



## Формуляр

Кандидатура за категория : HR екип на годината

Компания	Актавис ЕАД
Лице за контакт	Милен Великов
Позиция	Специалист Човешки ресурси

- Моля, опишете мотивацията си да участвате в посочената от вас по-горе категория, както и защо смятате, че заслужавате да спечелите наградата в нея (*максимален обем до 1 страница*). Ако кандидатурата ви бъде включена сред финалистите за категорията, информацията от тази част от формуляра ще бъде публикувана на уебсайта на проекта.
- Моля, посочете конкретни факти, подкрепящи вашата кандидатура. Ако кандидатурата ви бъде включена сред финалистите за категорията, информацията от тази част от формуляра ще бъде публикувана на уебсайта на проекта.
- Моля, избройте документите, доказващи посочените от вас по-горе факти, които ще приложите към настоящия формуляр, в случай, че кандидатурата ви попадне сред финалистите ( *например препоръки, резюмета на проекти, резултати от проучвания и др.*)

- **Мотивация за участие в категория : HR екип на годината:**



Отдел „Човешки ресурси“ в Актавис ЕАД е сравнително млад, на около 3 г., като последният ни член в него се присъедини преди по-малко от година. Като всеки млад екип и ние искаме да се сравним с най-добрите в практиката, да почерпим от опита на другите и да се поучим от техните грешки. Основният ни мотив да участваме е желанието ни да се съревноваваме с колеги, които имат по-голям стаж, опит и квалификация от нас, но ние не отстъпваме по хъс, желание и амбиции да бъдем като тях, дори и по-добри и успешни – визията и мисията на Актавис ЕАД ни задължава да сме такива. Мотивацията ни да участваме в обявения конкурс е продиктувана от потребността да споделим нашите добри практики и постижения като екип от млади професионалисти. Смятаме, че имаме нужните резултати с които да се наредим до най-добрите, а защо не и да спечелим наградата за HR екип на годината.

- **Фактите, които бихме посочили като наше предимство са следните:**

- ✓ Участие и спечелване на престижното 4-то място в изследването проведено от АоН на тема „Най-добрите работодатели“ за 2013 г., което се базира на удовлетвореност и ангажираност на служителите в Актавис ЕАД, като екип „Човешки ресурси“ има основна заслуга, а именно:
  - Повишаване достъпът на актуална и постоянно актуализираща се информация, относно всички политики, процедури и нормативни документи;
  - Имплементиране и поддържане на вътрешно интранет пространство, което има за цел уеднаквяване на информацията и данните приложени в него;
  - Разработването и популяризирането на немонетарно стимулиране на служителите, посредством фирми партньори, даващи отстъпки на работещите в Актавис ЕАД;
  - Провокиране и търсенето на обратна връзка от страна на служителите, под формата на регулярни въпросници.
  - Повишаване сигурността на работното място и прозрачността във визията за развитие и др.
- ✓ Участието на Актавис ЕАД в същото изследване за 2014 г., по предложение и защита на тезата пред мениджмънта на компанията от екип „Човешки ресурси“. Очаквани резултати – първата половина на Ноември 2014 г.
- ✓ Смяна и популяризиране на новите ценности на компанията, като те залегнаха във всички процеси.
- ✓ Разработване и внедряване на политика „Препоръчай приятел“ за повишаване на референциите от страна на служителите, които на базата на тях и тази политика, получават определено възнаграждение в зависимост от вакантната позиция.
- ✓ Повишаване на регулярните обучения, според позицията и препоръката от страна на ръководителя, като темите и доставчиците са различни, както на



локално, така и на глобално ниво. През 2014 г. стана факт достъпът на всички мениджъри до он-лайн платформа, която да предлага различни опции за надграждане на знанията им, под формата на симулации, казуси, обучения и голям брой книги и източници;

- ✓ Провеждане на „Център за оценка“ за около 100 служителя, на базата на който се определиха индивидуални планове за развитие на всеки един от тях и график за изпълнение до средата на 2015 г. След провеждането на оценяването, имаме позитивна обратна връзка от служителите, което доказва недвусмислената комуникация за оценяването, както и съгласието с установените резултати.
- ✓ Повишаване качеството на обслужване на всички служители, тяхното администриране и ежедневна подкрепа от страна на отдел „Човешки ресурси“ през 2014 г.
- ✓ С оглед на високата оценка, която се дава от страна на Актавис на корпоративно ниво, то служителите към дата 1 октомври са се повишили с около 10-12 % в сравнение с 31.12.2013 г., а именно 30-35 нови професионалисти се присъединиха към компанията, като се очаква до 31.12 те да нараснат до 40-45 човека. Бързината и качеството на подбор, прозрачността при избор на кандидат и бързото администриране на процесите, правят отдел „Човешки ресурси“ предпочитан, достоен и коректен партньор за клъстер Балкани, за създаването на нови отдели, функции и нови работни места в Актавис ЕАД.
- ✓ Инвестиция в младите хора – През 2014 г. отдел „Човешки ресурси“ предложи и популяризира налагането на стажанти в различни отдели. За годната преминаха около 10-12 човека, като за някой от тях има реална възможност да останат на постоянна позиция в Компанията.;
- ✓ Отдел „Човешки ресурси“ на Актавис в лицето на Директор Човешки ресурси – Екатерина Костуркова, бе един от малкото поканени за изнасяне на презентация пред студенти и колеги в департамент „Бизнес администрация“ в НБУ през юни 2014 г. Презентацията бе на тема „ Актавис Академия – успешни с екипа ни по продажби“ ;
- ✓ През 2014 г. по предложение на отдел „Човешки ресурси“ бе положено началото на „Екип по социална отговорност“. Комитетът е от около 13-15 служителя, като екипът на „Човешки ресурси“ е представен от всички негови участници. В него могат да участват всички служители на компанията, които безвъзмездно и по свое желание могат да помагат в различни каузи. Към днешна дата имаме даряване на голямо количество дрехи в дом за временно настаняване и планирани още две инициативи до края на 2014 г. Екипът и бъдещите инициативи се приемат с безрезервната подкрепа от страна на всички служители в Актавис ЕАД и др.