



## Формуляр

Кандидатура за категория : HR ЕКИП

Компания	БЕЛЛА БЪЛГАРИЯ АД
Лице за контакт	ИЛИАН МУШЕВ
Позиция	МЕНИДЖЪР ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ

- **МОТИВАЦИЯ**

През последните години HR екипът на „Белла България“ работи по редица успешни проекти, винаги в синхрон и без отклонения от планирания времеви график. В проекта „Ново начало“ тази екипност се откроява изключително силно. Всеки HR практик знае колко е важна екипността в работата на звената по „Човешки ресурси“, независимо от бранша или вида организация. Екипът ни е изграден от изключително силни експерти, със силен състезателен дух, заслужаващ победата. Затова с благодарност приехме предизвикателството да се състезаваме с най-силните HR екипи в страната. Пожелаваме успех на всеки от финалистите, всеки един от тях заслужаван да бъде победител!

- **ФАКТИ**

Изминалата година беше изключително динамична и свързана с работа по много и разнообразни проекти в сферата на ЧР, които подпомогнаха развитието на „Белла България“ и утвърждаването ѝ като водеща компания не само в сектора си, но и в страната като цяло.

Един от проектите по които работи ДЧР е „Ново начало“. В изпълнението му бяха вложени усилия, умения и експертни познания от страна на всички 30 служители в Дирекцията.



Направление „Подбор“ изпълва всички възможни канали за набиране на стажанти по проекта – изложения, семинари, кариерни форуми, социални мрежи, както и вътрешни информационни канали. Във връзка с проекта бяха проведени повече от 750 интервюта с потенциални стажанти.

Екипът на направление „Администриране на персонала“ беше отговорен за управлението на документооборота по проекта, както и стриктното спазване на всички срокове, заложи в проекта.

Екипът на направление „Обучение и развитие“ се зае с разработване на цялостни обучителни програми за двете целеви групи по проекта – самите стажанти и техните ментори. За менторите (мениджъри в компанията) бяха разработени и проведени серия от обучения на тема „Менторство и Коучинг“. За служителите беше разработена програма „Успешен старт“, в която се включваха обучения като „Комуникационни умения“, „Работа в екип“, „Как да сме успешни при кандидатстване за работа“ и др.

От изключително значение за успеха на проекта беше отличната синхронизация между трите направления в ДЧР. За целта беше създаден вътрешно-фирмен стандарт за работа по проекта.

Резултатите по проекта са следните:

79 млади специалисти работиха в компанията за срок от 6 месеца под непрекъснатата супервизия от страна на опитни мениджъри. 21 от тях продължиха кариерното си развитие в „Белла България“.

Общата стойност на проекта надхвърля 430 000 лв.

Работата на служителите в Дирекцията по този и други проекти се отрази на оценките от годишните атестации в компанията – повишаване на средната годишна оценка с 0.19 пункта, както и включването на 3-ма служители от Дирекцията сред топ 3% служители на компанията.