



Формуляр

Кандидатура за категория : HR екип на годината

Компания	Easy Consult
Лице за контакт	Лора Бахчеванова
Позиция	SME Mass recruitment (Тийм лидер Масов подбор)

- Моля, опишете мотивацията си да участвате в посочената от вас по-горе категория, както и защо смятате, че заслужавате да спечелите наградата в нея (*максимален обем до 1 страница*). Ако кандидатурата ви бъде включена сред финалистите за категорията, информацията от тази част от формуляра ще бъде публикувана на уебсайта на проекта.
- Моля, посочете конкретни факти, подкрепящи вашата кандидатура. Ако кандидатурата ви бъде включена сред финалистите за категорията, информацията от тази част от формуляра ще бъде публикувана на уебсайта на проекта.
- Моля, избройте документите, доказващи посочените от вас по-горе факти, които ще приложите към настоящия формуляр, в случай, че кандидатурата ви попадне сред финалистите (*например препоръки, резюмета на проекти, резултати от проучвания и др.*)



Екипът по масов подбор в Easy Consult, състоящ се изцяло от млади, силно мотивирани и отговорни специалисти по подбор на персонал, през лятото на 2014 беше изправен пред предизвикателната задача да изпълни без право на неуспех първия аутсорсинг проект за Inbound services за своята компания.

Специалистите в сферата, които са работили с езикови профили през последната година, са запознати колко тежка е задачата за срок от 2 месеца да бъде организирана цялостна кампания по привличане и назначаване на 70 консултанта в сферата на обслужването на клиенти с отличен френски език, за временен проект и работа на дневни и нощни смени.

За успешното доставяне на този проект екипът подходи с цялостно разширен 360-градусов подход, включващ:

- ✓ стандартни практики за подбор;
- ✓ създаване и координиране на micro ad-hoc екипи от различните структури и браншови офиси на Easy Consult (Пловдив, Варна, Бургас) – специалистите работеха по предварително изготвен план с конкретни задачи по разпространение на информация и материали, комуникация с институции, проактивно търсене на кандидати, организиране на квартири в София;
- ✓ методи за добавяне на стойност към всяка кандидатура (курс за опресняване на знанията по френски език на кандидатите и интензивен курс по компютърни умения);
- ✓ on-line и off-line маркетингова кампания в България и съседните държави, включваща изработката на специализиран сайт, Facebook и Google кампании, банери в подбрани сайтове, подготовка и осъществяване на специални събития и др.;
- ✓ кооперативна работа с програми за обмен на студенти от Европа и други континенти;
- ✓ активно сътрудничество с езикови центрове, общности на чужденци в България, културни институции и други;
- ✓ съвместна дейност с бежанските лагери в София;
- ✓ индивидуална подготовка на кандидатите преди финално интервю с крайния клиент;
- ✓ пълно съдействие към всеки назначен служител при подготовка на документи, ориентиране в София и намиране на квартира.

Резултатите:

- ✓ 70 успешни назначения в проекта, от които:
 - Над 15 са от преминалите организираните и осъществен самостоятелно от екипа курс по френски език;
 - 5 са от преминалите организираните и осъществен самостоятелно от екипа курс по IT умения;
 - 4 са студенти по обменни програми от Африка;
 - Над 15 са кандидати, релокирани от цялата страна в София;
 - 5 са бежанци, на които беше оказано съдействие за уреждане на документите и започване на работа като пълноправни служители на компанията.
- ✓ Повишаване на разпознаваемостта на бранда Easy Consult на пазара на труда.
- ✓ Спечелени две нови заявки за подбор на персонал по стартиращи аутсорсинг проекти, благодарение на изпълнените успешно преди крайния срок резултати.
- ✓ Подготвена цялостна стратегия за организиране на кампании по набиране на кандидати със сходен профил – тази стратегия вече е в изпълнение от друг екип на компанията по нов проект;
- ✓ 30% от участващите в екипа бяха назначени за конкретния проект, обучени и интегрирани в екипа в изключително кратки срокове и дадоха своя принос за реализирането му;
- ✓ специалистите в този екип вече са ключови фигури и допринасят с експертиза в подобни нови проекти на компанията.

Успешното изпълнение на този проект не би било възможно без пълната активност на всеки член от екипа и без ежедневното наблюдение и контрол на резултатите от страна на ръководителя на проекта.

След усърдната работа по подготовка, изпълнение и координиране, екипът ще бъде щастлив да сподели знания и умения пред HR общността.