



Формуляр

Кандидатура за категория : “HR иновация на годината”

| | |
|-----------------|---|
| Компания | Хюлет-Пакард България |
| Лице за контакт | Петя Милчева |
| Позиция | Специалист „Възнаграждения и Социални Придобивки“ |

Моля, опишете мотивацията си да участвате в посочената от вас по-горе категория, както и защо смятате, че заслужавате да спечелите наградата в нея (*максимален обем до 1 страница*). Ако кандидатурата ви бъде включена сред финалистите за категорията, информацията от тази част от формуляра ще бъде публикувана на уебсайта на проекта.

Уелнес програмата е социална придобивка, която все повече набира популярност сред служителите на Хюлет-Пакард България /ХП/. Фокусът е поставен върху Физическо Здраве, Финансов Уелнес и Стрес Мениджмънт. Ние вярваме, че те са в основата на нашето благосъстояние. Чрез участие в Уелнес програмата всеки един служител може значително да **подобри физическото, емоционалното и финансовото си здраве**. Уелнес дава на нас, като ХП служители, усещане за общност и социална свързаност.

Уелнес програмата е **уникална** по същността си **социална придобивка на българския пазар**. Множество компании предоставят възможност на служителите си за подобрене на тяхното физическо здраве /карти за фитнес, участие в спортни състезания и т.н./. Някои инвестират и в подобряване на емоционалното състояние на служителите си, осигурявайки участието им в различни семинари. „Уелнес“ програмата на ХП е всеобхватна и покрива множество сфери. Именно това я прави така привлекателна и уникална.



Интересното за тази програма е, че изцяло **се организира от служителите на компанията за техните колеги**. Екип от **мотивирани и ентузиазирани доброволци** от различни отдели отделят от работното и свободното си време, за да планират, подготвят, организират всяко едно от събитията, част от „Уелнес“.

Мотото на „Уелнес“ в ХП е: Живей добре, бъди разумен с парите си, пребори стреса и се забавлявай!

Моля, посочете конкретни факти, подкрепящи вашата кандидатура. Ако кандидатурата ви бъде включена сред финалистите за категорията, информацията от тази част от формуляра ще бъде публикувана на уебсайта на проекта.

- Постигаме позитивно влияние върху **ангажираността на служителите ни**, тяхното по-добро представяне на работното място и **продуктивността им**.
- Придаваме различна визия на ХП като компания на българския пазар, която е атрактивна за **привличането и задържането на ценни кадри и таланти**.
- Спомагаме за постигането на **по-добро здравословно, емоционално и финансово състояние на служителите и техните семейства**.
- Бъдейки глобален лидер, възприемаме важноста да се създавава и поддържа **култура на благосъстояние** сред служителите ни. Осигуряваме множество обучения и семинари в офисите на ХП – по време на работа или извън работно време.
- Предоставяме различни медицински изследвания на работното място, които спестяват време и средства.
- Предлагаме разнообразни спортни събития – възможност за увеличаване на физическата активност, запознаване с нови спортове. Предоставяме корпоративни отстъпки за ползване на различни спортни институции и посещаване на спортни класове.