



## Формуляр

Кандидатура за категория : HR ЕКИП НА ГОДИНАТА

Компания	Адеко България ООД
Лице за контакт	Елена Димитрова
Позиция	Мениджър „Подбор на персонал“ – Managed Services Projects

- Моля, опишете мотивацията си да участвате в посочената от вас по-горе категория, както и защо смятате, че заслужавате да спечелите наградата в нея (максимален обем до 1 страница). Ако кандидатурата ви бъде включена сред финалистите за категорията, информацията от тази част от формуляра ще бъде публикувана на уебсайта на проекта.

Екипът на Адеко, занимаващ се с подбора за позиции към нашия дългогодишен клиент и партньор – Hewlett Packard,(Managed Services Recruitment Team), се състои от високо квалифицирани професионалисти, разбиращи нуждите и на двете компании и изпълняващи заложените цели, спрямо установените срокове и изисквания.

През изминалата година те доказаха многократно своите качества и компетенции, работейки успешно, не само по позиции към досегашните 3 отдела(towers) на HP – GSD, ITO и CFS , но така също и към 2 нови – GOC и PS.

Успехите ни бяха признати, както от нашата организация, дала отличие „Служител на месеца“ на различните ни членове, в няколко отделни категории, така и от клиенти – благодарности от страна на HP, и избирането и изпращането на колега за няколко месеца в екипа по ЧР на външна компания, като признание за професионализма му в сферата на подбора.



С оглед задоволяването на нуждите на клиентите ни, изискванията на средата и състоянието на пазара на труда, беше даден стартът и на няколко нови инициативи – интензивни, кратки езикови курсове за кандидати с недостатъчно ниво на познания по немски език, “Adecco Way 2 Work” – насочена към безработицата сред младите хора, Adecco Experience – платена 1-месечна програма за изпращане на млад професионалист в партньорска организация („Заедно в час“), Facebook и LinkedIn кампании и проучвания, мобилна апликация за търсене на работа и кандидатстване и др.

И накрая, но не и по значимост и важност – през изтеклите месеци, независимо от динамиката на средата, промените и предизвикателствата, пред които бяхме изправени, ние продължаваме да поддържаме високия си екипен дух, мотивация, ангажираност и ориентираност към клиента.

- Моля, посочете конкретни факти, подкрепящи вашата кандидатура. Ако кандидатурата ви бъде включена сред финалистите за категорията, информацията от тази част от формуляра ще бъде публикувана на уебсайта на проекта.

Фактите, които бих искала да изложа, са:

- Екип – 4-ма специалиста „подбор на персонал“ и 2-ма „предварителен подбор“;
- Видове позиции, (профили), за които се е осъществявал подбор,(бр.) – 73\*;
- Видове езици за които се е осъществявал подбор, (бр.) – 20;
- Брой проведени интервюта – 804, от 4 специалиста „подбор на персонал“;
- Приблизително време за намиране на служител за дадена позиция,(считано от оповестяване на вакантната позиция до отправяне на предложение за работа към кандидата) – 1 – 6 седмици, в зависимост от сложността на профила;
- Брой отправени предложения за работа към кандидати - 360 ;
- Брой приети предложения за работа/наети кандидати – 298;
- Adecco Way 2 Work – събитие, на което бяхме в университетите и сред младите хора(30 април), както и неговото продължение – изпращането на млада дама за период от 1 месец, на платен стаж в организация „Заедно в час“.

- \* Позициите са изброени по вид, т.е. различни профили, по които сме работили, като в това число не са калкулирани различните езици, за дадена позиция, (напр. позиция 1<sup>st</sup> Line Technical Support Analyst е изброена като 1, независимо от факта, че разновидностите и са били 20, в зависимост от изисквания език/езици).