



Формуляр

Кандидатура за категория: HR Изгряваща звезда

Име и Фамилия	Милен Великов
Компания	Актавис ЕАД
Позиция	Специалист Човешки ресурси

- Моля, опишете мотивацията си да участвате в посочената от вас по-горе категория, както и защо смятате, че заслужавате да спечелите наградата в нея (*максимален обем до 1 страница*). Ако кандидатурата ви бъде включена сред финалистите за категорията, информацията от тази част от формуляра ще бъде публикувана на уебсайта на проекта.
- Моля, посочете конкретни факти, подкрепящи вашата кандидатура. Ако кандидатурата ви бъде включена сред финалистите за категорията, информацията от тази част от формуляра ще бъде публикувана на уебсайта на проекта.
- Моля, избройте документите, доказващи посочените от вас по-горе факти, които ще приложите към настоящия формуляр, в случай, че кандидатурата ви попадне сред финалистите (*например препоръки, резюмета на проекти, резултати от проучвания и др.*)

1. Моля, опишете мотивацията си да участвате в посочената от вас по-горе категория, както и защо смятате, че заслужавате да спечелите наградата в нея:

Мотивацията ми да участвам в категорията „ HR Изгряваща звезда“ е породена от потребността да споделя собствения си опит и добри практики с широката HR общественост. Постиженията и напредъкът, който имам са осезаеми, навременно комуникирани и повишават удовлетворението ми, че съм част от HR екипа на Актавис ЕАД. На този етап не се чувствам като „звезда“, но участието ми в тази индивидуална категория е дълбоко осъзнат, личен вътрешен мотив. Професионалната ми отдаденост и примерите с които бих я подплатил ме карат да вярвам, че бих се представил на ниво и ще бъда сред най-добрите, а защо не и най-добрият. Индивидуалните ми качества и професионалните ценности които изградих ме правят предпочитам вътрешен партньор в различни проекти, казуси и професионални синергии. Професионалният ми акцент е служителят и неговото професионално благополучие, като вярвам, че междуличностните отношения, тяхното разбиране и правилно управление са едно от нещата с които съм горд, че мога да разбирам. Мой проект са някои иновативни предложения с акцент върху хората на тяхното работно място, както и благополучието на техните близки. Развил съм чувство за емпатия, като смятам, че това е едно от фундаменталните професионални качества в тази сфера. Помагам в интеграцията на новите служители, тяхното внедряване в процесите и адаптацията им в Актавис ЕАД. Нескромното ми мнение, като човек, който се е самономинирал е, че имам качеството и опитът, макар и малък към днешна дата, да се наредя до най-добрите млади професионалисти в HR сферата и съм готов да приложа необходимите доказателства да спечеля престижната награда.

2. Моля, посочете конкретни факти, подкрепящи вашата кандидатура. Ако кандидатурата ви бъде включена сред финалистите за категорията, информацията от тази част от формуляра ще бъде публикувана на уебсайта на проекта:

- Високи оценки спрямо трудовото си представяне, като последното признание бе през месец Септември от страна на Пряк ръководител и Изпълнителен Директор;
- Промяна на позиции с растяща отговорност, които заемам за период от 01.05.2012 г. до сега, а именно – Стажант Човешки ресурси -> Администратор Човешки ресурси -> Специалист Човешки ресурси;
- Индивидуални обратни връзки от страна на висшия мениджмънт, средният мениджмънт и служителите на Актавис ЕАД към мен и моята работа;
- Референции от страна на външни клиенти на отдел „Човешки ресурси“ за индивидуалното ми представяне по ръководенето и участието ми в конкретни проекти;
- Създаването, имплементирането и поддържането на немонетарно стимулиране за служителите на Актавис и техните близки с акцент достъп на информация към конкретни външни организации;



- Създаването и имплементацията на политика „Препоръчай приятел“ , която набира скорост и популярност сред служителите, а вече има новоназначени колеги на базата на референция от страна на действащ служител;
- Част съм от отдел „Човешки ресурси“ на Актавис ЕАД, който взе дейно участие в организирането на проучване на тема „Най-добрите работодатели в България“ през 2013 г. от AoN Hewitt, което се базираше на ангажираност и удовлетвореност от страна на служителите, като моята/нашата работа допринесе за тези високи стойности;
- Един от тримата най-ранобудни и отдадени служители, а именно 7:30 всяка сутрин, при работно време от 8:30;
- Постоянна подкрепа на служителите в изпълнението на ежедневните им задължения, запознаване на новите служители с всичко необходимо по време на адаптацияния и първоначален период;
- Ежедневно инициране на нови отговорности и задължения – провеждане и участие в подбора на всички служители на Актавис ЕАД, организация на срещи/семинари/тренинги/обучения и администриране на целия работен процес. В мое лице колегите виждат човек на когото биха се обадили, дори в извънработно време и по-време на почивка;
- Въведох известяването на рожденниците с мейл от името на отдел „Човешки ресурси“, като имаше позитивен ефект към отдела ни и мен като цяло.
- Еднократна награда за отдаденост;
- Популяризирането на корпоративния ни сайт, като забравен инструмент за комуникация във връзка със свободните позиции и др.
- Бърза и навременна комуникация към вътрешни и външни клиенти, изпращане на обратна връзка към кандидати, които не са одобрени за конкретни позиции и тяхното търсене при наличие на подобна такава и др.