



Формуляр

Кандидатура за категория: HR Manager

Име и Фамилия	Ива Хаджийска
Компания	Хюлет Пакард
Позиция	Мениджър подбор Централна & Източна Европа

- Моля, опишете мотивацията си да участвате в посочената от вас по-горе категория, както и защо смятате, че заслужавате да спечелите наградата в нея (максимален обем до 1 страница). Ако кандидатурата ви бъде включена сред финалистите за категорията, информацията от тази част от формуляра ще бъде публикувана на уебсайта на проекта.

Поех ролята Мениджър подбор на персонал за Централна и Източна Европа през юни 2010 и оттогава ръководя екип от 45 специалисти, осъществяващи подбор и програми за мобилност за над 20 страни. В допълнение от декември 2012 поех 18-месечен за Хост мениджър на HP EMEA HR HUB , подпомагайки работата и условията на труд на над 100 HR служители чрез разработване и имплементиране на локални програми за кариерно развитие, повишване на компетентностите и ангажираността на колегите.

До 2010 съм ръководила HP EMEA Enterprise Services Resource Management team (2007-2010). Основните ми отговорности в тази роля включваха ръководене на екип от 20 служители в областта на управлението на ресурси : планиране на подбор за нови сделки, краткосрочни и проектни разпределения, менажиране на процеси с подизпълните и тн
От 1 ноември поемам ролята на HR Director за HP SW Sales Organization



Преди HR съм работила Web Solutions Division manager and HR мениджър в софтуерната компания NetageSolutions, Inc. Работила съм също в най-голямата австралийска държавна единица – Брисбейн, като специалист стратегическо планиране и политики

Смятам, че за последните 10 + години съм добила множество компетенции, които ми помагат да бъда успешен лидер в комплексни и бързо развиващи се организации, ръководейки планиране и имплементация на програми на локално и регионално ниво, изграждане на разрастващ се и развиващ и се екип и (директни и матрични), въздействие и работа в матрична структура, ръководене на програми за промяна, и др.

- **Моля, посочете конкретни факти, подкрепящи вашата кандидатура. Ако кандидатурата ви бъде включена сред финалистите за категорията, информацията от тази част от формуляра ще бъде публикувана на уебсайта на проекта.**
-

- **Като Хост Мениджър за Европейския HR HUB -**

- Разрастване на HR HUB капацитет и компетенции
 - Създаване и въвеждане на „Топ талантска програма“
 - Въвеждане на програма за вътрешна мобилност
 - Подобряване на сплотеността на общността създаване и поддържане на атрактивна работна среда чрез серия от вътрешни събития създаване на възможности за нетуъркинг
- Подготовка на HUB обществото за „Новия стил на работа“
 - Подобряване на културата и уменията за работа по проекти чрез въвеждане на **HR Project posting tool**
 - Вътрешна и външна комуникационна стратегия
 - Стимулиране продуктивността и иновацията на хъба по време на въвеждането на системата Workday – фасилитиране на сесии за споделяне на знания
 - **Теди серии** – чрез въвеждане на нов форум/ начин на споделяне на добри практики чрез и иновационни методи
 - **Екипно сътрудничество и продуктивност – чрез редовни face2face комуникации – „Срещи на кафе „ на всяко тримесечие, OneHR платформа.**

- **Като Мениджър Подбор за Централна и Източна Европа**

- **Продуктивност:** За последните 3 години екипът ми нае повече от 10 000 служители в ХП за Централна и Източна Европа при малко от 5 % въвличеност на агенции, 30 % наемане чрез програм за препоръки от служители, ~28 % чрез вътрешно наемане и мобилност и при > 10 % наемане на току-що завършили студенти при на 80 % удовлетвореност на кандидати и наемащи бизнеси
- **Управление на хора** – създаване и ръководене на растящ и бързо развиващ се екип, 20 до 45 служители в 7 държави



- Чрез коучинг и менторство
- Стимулиране на вътрешна мобилност
- Прилагане на качествен onboarding process
- Множество проекти за стартиране на нови бизнес звена и операции чрез концентриран подбор на специалисти за кратко време (пример: Финансов хъб в Русия, Software hub в Прага, Изменено Обслужване на Уникредт банк в Полша, Център за обсъждане на немски клиенти в България, Център Логистика и снабдяване в Румъния, SAP център Словакия и други)