



Формуляр

Кандидатура за категория: HR директор/ мениджър на годината

Име и Фамилия	Корнелия Венева
Компания	SAP Labs България
Позиция	Мениджър Човешки ресурси

- *Моля, опишете мотивацията си да участвате в посочената от вас по-горе категория, както и защо смятате, че заслужавате да спечелите наградата в нея.*

Трудно е човек да застане пред професионалната си общност и уверено да заяви: Аз заслужавам награда. Както всеки друг човек, всеки ден ставам с най-искреното намерение да съм добър HR професионалист, мениджър, родител, съпруга и всички останали роли, които имам. Затова, с най-дълбок респект, ще започна така: постиженията и устойчивите резултати от работата ми през изминалите години, ми дават увереността да представя кандидатурата си за HR мениджър на 2014 година.

Аз съм в HR професията вече близо 14 години, 9 от които са в SAP. При мен трупането на опит и експертиза стана много бързо, заради разнообразието от проекти, в които бях въвличана и които проактивно търсех. В края на всяка година си казвах, че повече и по-интересно от изминалата година не би могло да се случи. А всяка следваща година отново ме изненадаваше.



По-долу са изброени проектите, в които съм участвала, затова тук ще се спра на личните си качества и компетенции:

- Бизнес подготовка – отлично познаване на организацията и нейната сфера на бизнес, обща бизнес грамотност, която идва от образованието ми (Международни икономически отношения) и опитът ми преди HR;
- Професионалната компетентност, нагласата и възможността да изпълнявам много роли – стратег, ментор, коуч, консултант, лидер, администратор, коректив;
- Предлагане на решения на клиентите, а не процеси – търсене на най-добрите възможности за подход и разрешение на бизнес проблеми;
- Позитивно и открито отношение към хората, с които работя;
- Целенасоченото ми решение да имам отношение по много въпроси и да съм ангажирана в решаването им както локално в SAP, така и в глобалната SAP общност;
- Смятам, че с работата си през годините съм допринесла работата на HR специалиста в организацията, и по-конкретно на HRBP, да бъде възприемана като добавяща висока стойност към ефективността на екипите.

Високо оценявам отговорността, която HR екипът носи за управлението на таланта в организацията. Харесвам възможността да допринасяме за успеха на бизнеса чрез най-важните му измерители – хората.

- *Моля, посочете конкретни факти, подкрепящи вашата кандидатура.*

Примери за проекти, в които участва като водещ и участник:

Изпълнява следните роли:

- HR мениджър за SAP Labs България и SAP България; HR бизнес партньор на 80% от организацията в България
- Част от локалния Лидерски екип
- Сертифициран бизнес коуч
- Ментор
- Обучител

Дейности, в които се включва:

- **Разработване и прилагане на фирмена стратегия** на SAP Labs България за 2014.
- **Постигнати основни приоритети:** 20% ръст на компанията, успешно въвеждащо и последващо обучение на новите колеги, непрекъснато развитие на таланта и лидерството, подобряване на съществуващите процеси.
- **Активно участва в програми свързани с развитието на лидерите в компанията:** разработване и реализиране на локална програма за настоящи мениджъри (Community of Practice) и локална програма за нови и бъдещи мениджъри (Tomorrow's Managers Program).



- **Модератор/фасилитатор на стратегически работни срещи** с членовете на лидерския екип, целящи успешното прилагане на фирмената стратегия за постигане на организационните цели.
- **Участие в развитието на таланта в България:**
 - предпочетен коуч в локалната програма за нови и бъдещи мениджъри (Tomorrow's Managers Program) от 5 от общо 17 участници;
 - коуч в шестмесечна програма за мениджъри в SAP Labs България (Lean Leadership Program);
 - трейнер в обученията насочени към подпомагане на екипната работа в организацията – DISC workshops, Team Charters workshops, PERFORM workshops;
 - фасилитатор на екипни уъркшопи, насочени към специфичните нужди на екипите (напр. постигане на конкретни цели; сплотяване на екипа; обучение и развитие);
 - активно въввлечена в регулярни въвеждащи сесии за нови служители.
- **Участие в развитието на таланта извън България:**
 - коуч в шестмесечна програма за мениджъри в SAP Labs Русия и Украйна;
 - трейнер на мениджърски обученията в Унгария по теми свързани с Управление на промяната и придобиване на коучинг умения.
- **Развитие и мотивация на HR екипа в България:** активно участие и подпомагане развитието на членовете от HR екипа с консултиране, менторство и коучинг; HR мениджър на най-добрия HR екип за 2013.
- **Подпомагане на проектна база на глобалната HR общност на SAP:**
 - ментор на HR бизнес партньори в Русия и Унгария;
 - основен инициатор в дизайна и създаването на социална платформа за споделяне на най-добри практики и коопериране между различните локации в централна и източна Европа.
- **Внедряване на нови процеси и политики, както и подобряване на настоящи такива:** център за оценка на всички нови мениджъри; процес за въвеждащо обучение на нови колеги; процес на подбор на вътрешни кандидати. Отворена към промяна и иновации, насърчаващи постигането на бизнес целите на компанията.
- **Изграден авторитет в организацията** - представлява компанията на вътрешни и външни събития и бизнес конференции; водещ (две години подред) на ежегодна вътрешнофирмена техническа конференция ("d-code").

Допълнителни глобални роли:

- Представител на Развойната организация за региона на MEE (Middle and Eastern Europe);
- HR Мениджър на SAP Labs Унгария за период от 6 месеца.