



КАТЕГОРИЯ

HR ИНОВАЦИЯ НА ГОДИНАТА

Наградата е за HR екип, който е осъществил HR иновация в едно или няколко от посочените по-долу гледни точки, довела до развитие на HR практики и по-добри резултати на организацията през 2014г.

Журито ще търси доказателства за:

- ◆ Процеса на създаване, развитие, приспособяване, обвързване и осъществяване на конкретна иновация в областта на УЧР като процес;
- ◆ HR иновация като въздействие – ясно положително влияние върху хората и компанията;
- ◆ HR иновация от гледна точка на ниво на въвеждане – в HR екипа или в цялата организация;
- ◆ HR иновация от гледна точка на скоростта на нововъведението – постепенна или радикална;
- ◆ HR иновация от гледна точка на област на действие – управленска, организационна, социална или функционална.